



## INFORME CONSOLIDADO DE SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE ACCION PRIMER SEMESTRE 2013

Fecha: Julio de 2013

LINEA ESTRATEGICA	AVANCE A JUNIO 2013
Gestión integral de Calidad	44,8
Gestión del Talento humano	58,5
Gestión financiera	39,6
Prestación de servicios	89
Gestión del ambiente físico y tecnológico	51
Consolidado total	<b>56,58</b>

### ANALISIS:

En concordancia con la ejecución del plan operativo anual se vienen desarrollando los planes de acción, los resultados obtenidos durante este primer semestre han tenido un comportamiento favorable en la mayoría de las líneas estratégicas.

Se observa que las líneas estratégicas de gestión integral de calidad y gestión financiera, tienen un comportamiento por debajo de lo esperado el cual se debe a que en la primera, se realizó una revisión y actualización de la autoevaluación de la institución frente a los estándares de acreditación, lo que obligó a que el plan de mejoramiento no pudiera ser formulado en el periodo establecido. Tampoco se cumplió con la actividad de capacitación de los auditores internos en el mes de junio, pues se presentaron limitantes del SENA, entidad encargada de hacer dicha capacitación en esta fecha y se optó por cambiar y realizar la capacitación como preparación de la auditoría interna.

En esta línea estratégica también se presentaron retrasos en la actualización de la política y el programa de seguridad del paciente.

En la línea de gestión financiera, la inejecución es causada por el proyecto de saneamiento del pasivo pensional, el cual para desarrollarse depende de la participación de diversos actores externos, los cuales afectan la gestión interna.

En cuanto a la línea estratégica de prestación de servicios, la cual tuvo una ejecución muy por encima de lo esperado en el primer semestre, se pudo detectar que la mayoría de programas y proyectos pudieron ser desarrollados en este periodo, como consecuencia del fortalecimiento que se hizo de los procesos misionales.