



Empresa Social del Estado  
HOSPITAL MENTAL DE ANTIOQUIA

—HOMO—

***PLAN DE EMPLEOS VACANTES***  
***2020***

## I. INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento de las entidades públicas con el fin de administrar y actualizar la información sobre cargos vacantes a fin programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva en la siguiente vigencia fiscal.

En cumplimiento con la Ley 909 de 2004 en su artículo 14 y 15, se elabora el Plan anual de vacantes de empleo para la ESE Hospital Mental de Antioquia en el que se relacionan el número y el perfil de los empleos, que además cuenten con la apropiación y disponibilidad presupuestal y que se deban ser objeto de provisión para garantizar la adecuada prestación de servicios de salud.

A diferencia con el Plan de Provisión radica en que este último es una herramienta para proveer personal a mediano y largo plazo de acuerdo con el plan estratégico de recursos humanos.

## II. OBJETIVO

Dar cabal cumplimiento a las obligaciones legales que le son establecidas a la Oficina de Talento Humano, y satisfacer las necesidades del personal que ingresa y permanece laboralmente en la entidad, con el fin de garantizar una mejor prestación del servicio por parte de todos los empleados del Hospital Mental de Antioquia, para el periodo 2020.

## III. INFORMACIÓN DE LA PLANTA DE CARGOS

### Planta de cargos Actual

La planta de cargos está conformada mediante Acuerdo N° 06 del 26 de marzo de 2015 y mediante Acuerdo N° 011 de 2019 para un total de 226 plazas distribuidas así:



**Nivel directivo.** Comprende los empleos con funciones de Dirección General, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.

	DENOMINACIÓN	PLAZAS	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA
1	Gerente Empresa Social Del Estado	1	085	03	Periodo
2	Subgerente Financiero Y Administrativo	1	090	02	Libre Nombramiento Y Remoción
3	Subgerente Prestación De Servicios	1	090	02	Libre Nombramiento Y Remoción
4	Director Técnico De Planeación	1	009	01	Libre Nombramiento Y Remoción
	<b>TOTAL</b>	<b>4</b>			

**Nivel asesor.** Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar a los empleados públicos de la alta dirección territorial.

	DENOMINACIÓN	PLAZAS	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA
1	Jefe De Oficina Asesora Jurídica	1	115	01	Libre Nombramiento Y Remoción
2	Asesor De Control Interno	1	105	01	Periodo
	<b>TOTAL</b>	<b>2</b>			

**Nivel profesional.** Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de conocimientos propios de su carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que, según su complejidad y competencias exigidas, les puedan corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de las áreas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

	DENOMINACIÓN	PLAZAS	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA
1	Médico Especialista	27	213	06	Carrera Administrativa
2	Líder De Programa	1	206	06	Libre Nombramiento Y Remoción

3	Profesional Especializado	1	222	05	Libre Nombramiento Y Remoción
4	Profesional Especializado	4	222	05	Carrera Administrativa
5	Tesorero General	1	201	05	Libre Nombramiento Y Remoción
6	Médico General	9	211	04	Carrera Administrativa
7	Profesional Universitario	1	219	03	Carrera Administrativa
8	Profesional Universitario	1	219	03	Libre Nombramiento y Remoción
9	Enfermero	10	243	02	Carrera Administrativa
10	Profesional Universitario	13	219	01	Carrera Administrativa
11	Profesional Área Salud	3	237	01	Carrera Administrativa
	<b>Total</b>	<b>73</b>			

**Nivel técnico.** Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

	DENOMINACIÓN	PLAZAS	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA
1	Técnico Administrativo	8	367	01	Carrera Administrativa
	<b>TOTAL</b>	<b>8</b>			

**Nivel asistencial.** Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

	DENOMINACIÓN	PLAZAS	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA
1	Auxiliar Administrativo	1	407	06	Libre Nombramiento Y Remoción
2	Secretario	3	440	05	Carrera Administrativa
3	Auxiliar Área De La Salud	87	412	04	Carrera Administrativa
4	Auxiliar Administrativo	2	407	03	Carrera Administrativa
5	Auxiliar Administrativo	6	407	02	Carrera Administrativa
6	Auxiliar Área De La Salud	1	412	02	Carrera Administrativa
7	Auxiliar Área De La Salud	5	412	01	Carrera Administrativa
8	Auxiliar Administrativo	33	407	01	Carrera Administrativa
9	Conductor	1	480	01	Libre Nombramiento Y Remoción
	<b>TOTAL</b>	<b>139</b>			

La planta de personal actual tiene una proporción del área misional de 154 plazas, correspondiente a un porcentaje del 68.4% frente al 31.5% del área estratégica y de apoyo con 72 cargos.

Existe contratación tercerizada definida en tiempo para contratos interadministrativos acorde a la diversificación del portafolio de servicios, especialmente con la contratación de personal para operar proyectos de atención y contratos interadministrativos.

### **Estado de Provisión y vacantes de la Planta de Cargos**

Es importante tener en cuenta sobre el tipo de vacantes:

Vacantes definitivas: Aquellas que no cuentan con un empleado titular en carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.



Vacantes temporales: Aquellas cuyos titulares se encuentran en las situaciones administrativas prevista en la ley (licencias, encargos, comisiones, ascensos)

**Empleos de Carrera Administrativa Vacantes definitivas, ocupadas en provisionalidad a diciembre 2019.**

N°	EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
18	Médico Especialista	213	6	Profesional
5	Médico General	211	4	Profesional
2	Enfermero	243	2	Profesional
1	Profesional Universitario	219	1	Profesional
6	Técnico Administrativo	367	1	Técnico
26	Auxiliar Área de la Salud	412	4	Asistencial
1	Auxiliar Administrativo	407	2	Asistencial
3	Auxiliar Administrativo	407	1	Asistencial

Es importante mencionar que la ESE Hospital Mental de Antioquia participó en la Convocatoria 426 de 2016 por 160 vacantes definitivas y durante el mes de diciembre de 2018, se recibió 26 lista de elegibles de 27 empleos ofertados. Se recibió firmeza de 17 listas de elegibles y de 6 listas parciales para un total de 103 nombramientos en periodo de prueba. Está pendiente 2 nombramientos de reclamaciones con firmeza.

**Planta de personal provista y cargos sin ocupar a 31 de diciembre de 2019.**

La planta de personal la cual es de 226 empleos en total, a diciembre 31 de 2019 quedó con 217 provistos y 9 vacantes.

NIVEL	PLAZAS	CARGOS		PROCESOS			PLANTA			OCUPADO			VACANTE	
		P. ESP. ESPECÍFICA	P. GLOBAL	ESTRATEGIA	MISION	APOYO	PERIODO	LNR	CA	LN R	CRA	PROV	V CRA	V LIBRE
Directivo	4	4	0	4	0	0	1	3	0	2	0	0	0	0
Asesor	2	2	0	2	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0
Profesional	73	4	53	4	61	8	0	4	69	3	41	26	3	0

Técnico	8	0	8	0	0	8	0	0	8	0	8		0	0
Asistencial	139	2	137	0	89	44	0	2	137	1	102	30	10	0
<b>Total</b>	<b>226</b>	<b>12</b>	<b>198</b>	<b>10</b>	<b>150</b>	<b>60</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>214</b>	<b>8</b>	<b>151</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

Los perfiles de los empleos vacantes son: 4 Auxiliares del área de la Salud, 2 Auxiliares Administrativos, 1 Profesional Universitario (Contador), 1 Profesional Universitario (Psicólogo), 1 Profesional Especializado (Auditoría).

Es importante resaltar que la Institución se encuentra inmersa en la convocatoria pública 426 de 2016 de la CNSC para proveer de manera definitiva 160 empleos vacantes, lo que generó 26 listas de elegibles de 111 personas, las demás quedando desiertas.

#### Estado de Situaciones administrativas que generan vacancia temporal a diciembre 2019

SITUACIÓN	NÚMERO
Licencias no remuneradas	4
Comisión de Servicio	0
Encargo	1
Servicio Militar	0
Suspensión ejercicio funciones	0
Vacaciones	19

#### Proyección de posibles situaciones administrativas que generan vacancia temporal a diciembre 2019

SITUACIÓN	NÚMERO
Licencias no remuneradas	1
Comisión de Servicio	0
Encargo	0
Servicio Militar	0
Suspensión ejercicio funciones	0
Vacaciones	3
Vacancia temporal por ocupar empleo en periodo de prueba	2
Que se pensionen 2020	2

## PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

A diferencia del plan de previsión del recurso humano, el plan anual de empleos es un instrumento para programar la provisión de empleos con vacancia definitiva que según la necesidad del servicio y la disponibilidad presupuestal, se tiene establecida en la siguiente vigencia.

Con éste se proyecta las futuras vacantes que puedan presentarse, bien sea porque son empleos ocupados por personas próximas a pensionarse o porque son empleos con vacancia temporal susceptibles de convertirse en definitiva por cualquier motivo que pueda generar una vacante.

ACTIVIDAD	INDICADOR	RESPONSABLE
Proveer de manera temporal (1) Auxiliar Administrativo 407 – 02	Nombramiento	Gerente
Revisar supresión de (2) empleo Auxiliar área salud 412 – 01 vacante definitiva	Estudio técnico	Gerente – Líder de programa
Revisar vacantes posterior a posesiones de concurso y definir provisión	Planta de cargos	Gerente – Líder de programa
Revisar estudio de historia laboral y establecer transferencias de conocimiento a prejubilados corto plazo	Programa prepensionado	Líder de programa

**CLAUDIA PATRICIA TAMAYO ORREGO**  
Líder Oficina Gestión Talento Humano

Aprobado en Comité de Gestión y Desempeño. Enero 27 de 2020