

Audiencia pública de

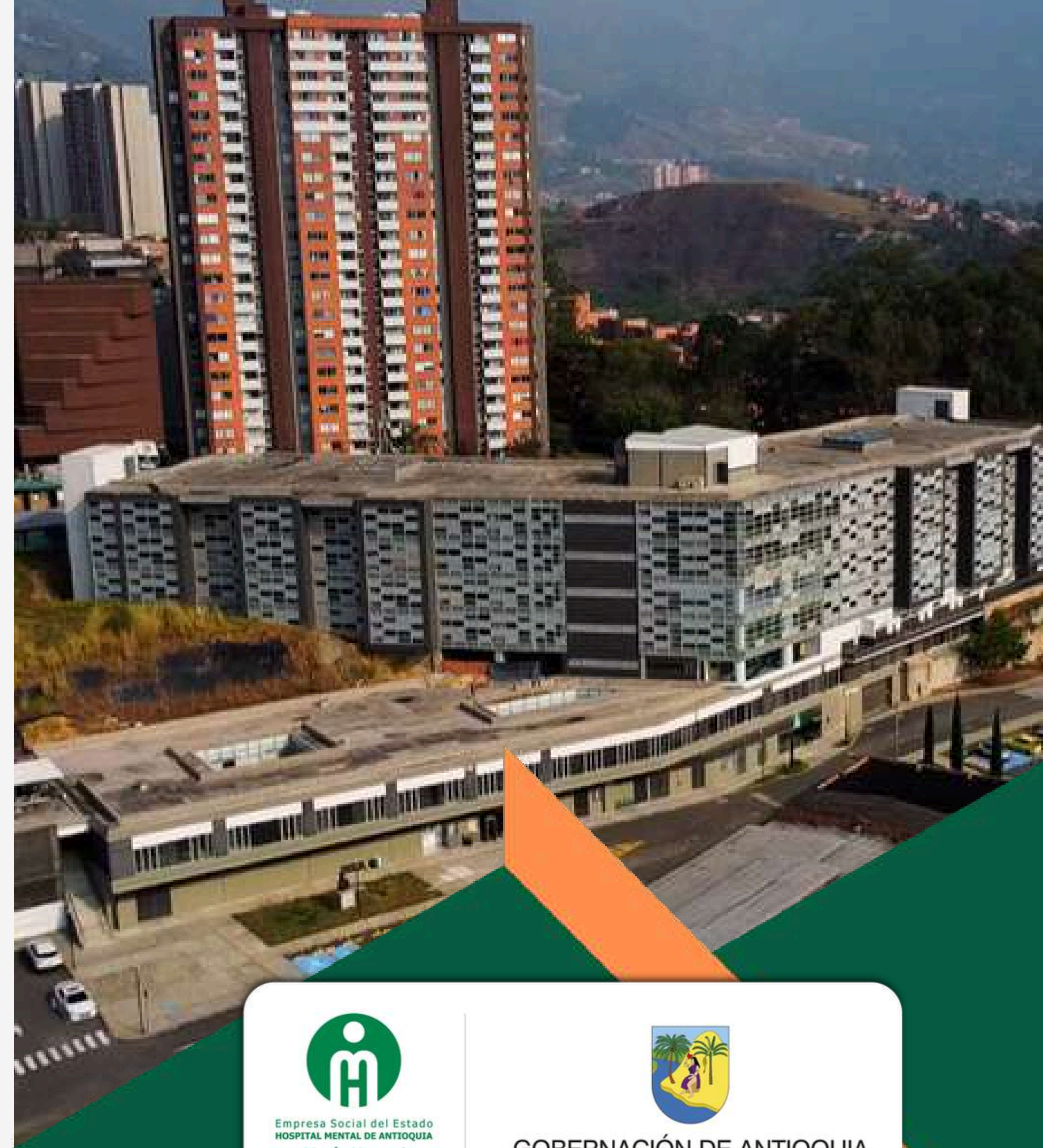
# Rendición de cuentas 2025

13 de marzo de 2026



[www.homo.gov.co](http://www.homo.gov.co)

*Síguenos en redes sociales*



Empresa Social del Estado  
HOSPITAL MENTAL DE ANTIOQUIA  
— María Upegui —  
HOMO



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA  
República de Colombia



# Normatividad

El artículo 48 de la Ley 1757 de 2015 establece que “Por rendición de cuentas se entiende el proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo”.

# Nuestra Junta Directiva



**Adriana Patricia  
Rojas Eslava**  
Presidenta  
Delegada del Gobernador



**Adriana Patricia  
Gaviria Monsalve**  
Delegada  
Secretaria Seccional de Salud y  
Protección Social de Antioquia



**Carlos Mario Giraldo F.**  
R. profesionales del área de  
la salud ESE HOMO



**Rosalba Marín Arismendy**  
R. Asociaciones de Usuarios



**Jorge Humberto Blanco R.**  
R. Producción Cámara de  
Comercio Medellín



**Adriana P. Zapata Soto**  
R. Agremiaciones Científicas



# Capacidad instalada

## Habilitada

Hospitalización adulto	250 camas
Hospitalización pediátrica	50 camas
Urgencias	18 camas
Consultorios urgencias	4 consultorios
Procedimientos	1 consultorio
Consultorios consulta externa	30 consultorios



# Producción de servicios



# Producción de servicios

Servicio	2025												Acumulado 2025	Acumulado 2024	Variación
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
Egresos hospitalarios	435	429	504	527	467	472	517	523	519	517	465	491	<b>5866</b>	5827	1%
Giro cama	1,59	1,63	1,87	1,93	1,76	1,87	2,03	1,92	1,87	1,87	1,63	1,69	<b>1,81</b>	1,76	3%
Porcentaje ocupacional	76,29	88,48	89,04	85,34	90,13	92,14	85,63	85,12	91,62	92,33	94,04	84,44	<b>88,22</b>	88,04	0%
Promedio día estancia	14,8	14,97	13,97	14	13,41	13,81	12,38	11,77	8,01	17,81	11,91	16,73	<b>13,59</b>	18,1	-33%
Urgencias	601	611	734	622	690	554	758	460	584	759	643	609	<b>7625</b>	8349	-9%
Consulta psiquiatría	4116	4246	4214	3935	4222	4310	3901	3695	3457	4107	3797	3283	<b>47283</b>	43227	9%
Consulta psicología	1747	1381	1802	1679	1753	1362	1864	1426	1523	1567	1536	1547	<b>19187</b>	22028	-15%
Consulta neuropsicología	672	641	923	1140	1300	1030	1547	1669	1413	1546	1557	1583	<b>15021</b>	8415	44%
Usuarios atendidos en farmacia	13290	13877	14534	14643	15285	14053	15644	12777	14237	15011	13351	13382	<b>170084</b>	161583	5%
Sesiones TECAR	261	250	297	245	260	218	318	230	228	300	288	249	<b>3144</b>	3157	0%
Exámenes de laboratorio	6731	6846	7143	7226	7290	6499	8847	6562	5173	7622	7333	6289	<b>83561</b>	73713	12%

# Atención por telesalud

SERVICIO DE TELEMEDICINA	2025												ACUMULADO ANUAL	PROMEDIO ANUAL	
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept	Oct	Nov	Dic			
C. Telemedicina primera vez (Psiquiatria)	130	111	139	114	105	141	160	9	76	95	105	128	1313	109	
C. Telemedicina de control (Psiquiatria)	803	725	737	688	648	769	782	630	812	933	738	766	9031	753	
C. Telemedicina primera vez (Psicologia)	423	371	507	286	150	75	92	8	48	55	130	166	2311	193	
C. Telemedicina de control (Psicologia)	279	314	205	382	272	228	253	122	268	279	195	230	3027	252	
C. Telemedicina de control (Medico Gral Experto)	214	409	490	415	488	297	315	184	374	482	319	324	4311	359	
Total atenciones por Telemedicina	1849	1930	2078	1885	1663	1510	1602	953	1578	1844	1487	1614	19993	1666	
Total corte	<b>19.993</b>														

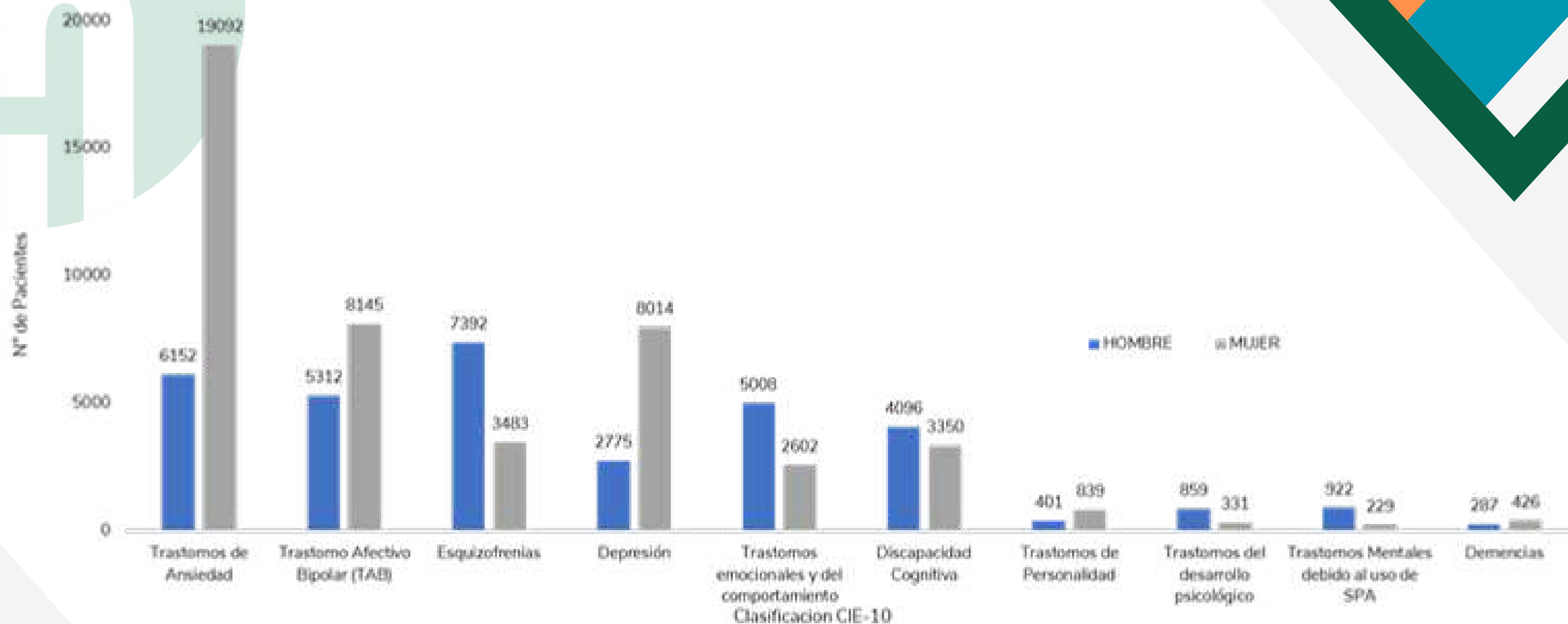


Nuestra  
población



# Morbilidad Consulta Externa

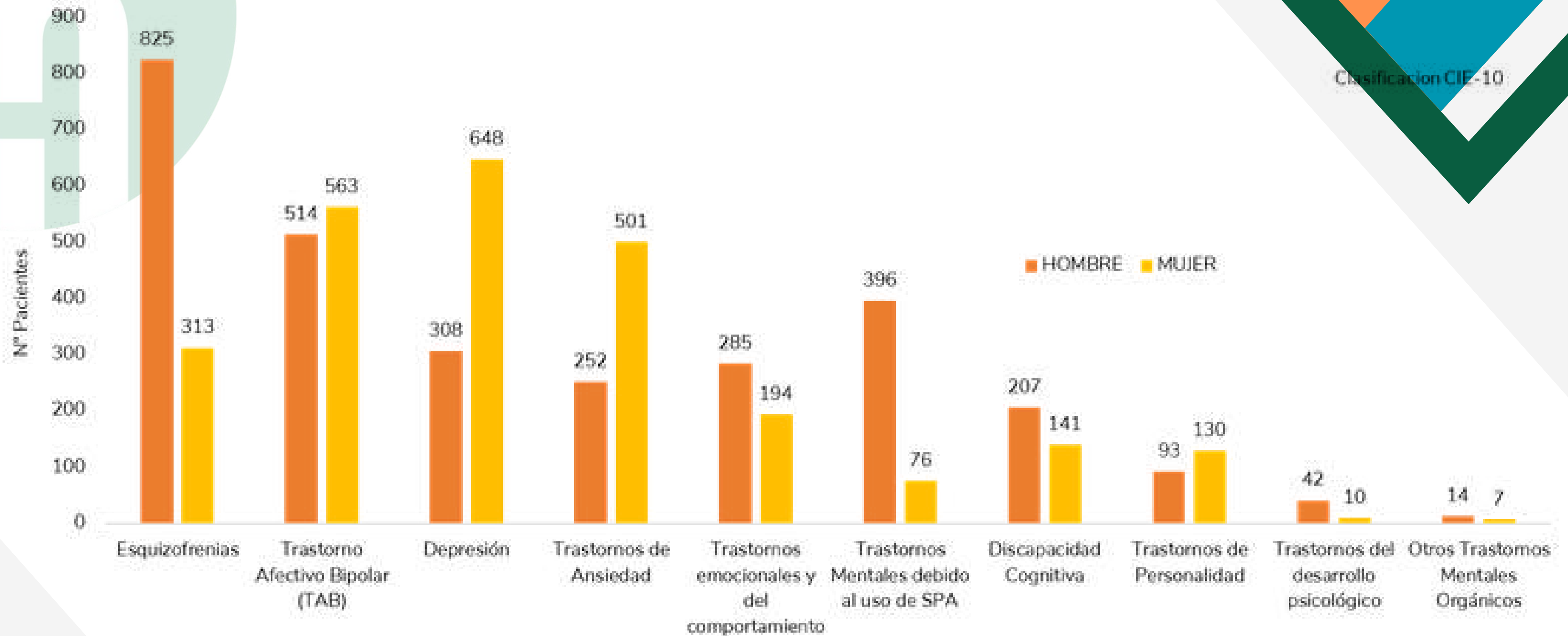
2025



Fuente: Aplicativo Xenco

# Morbilidad Urgencias

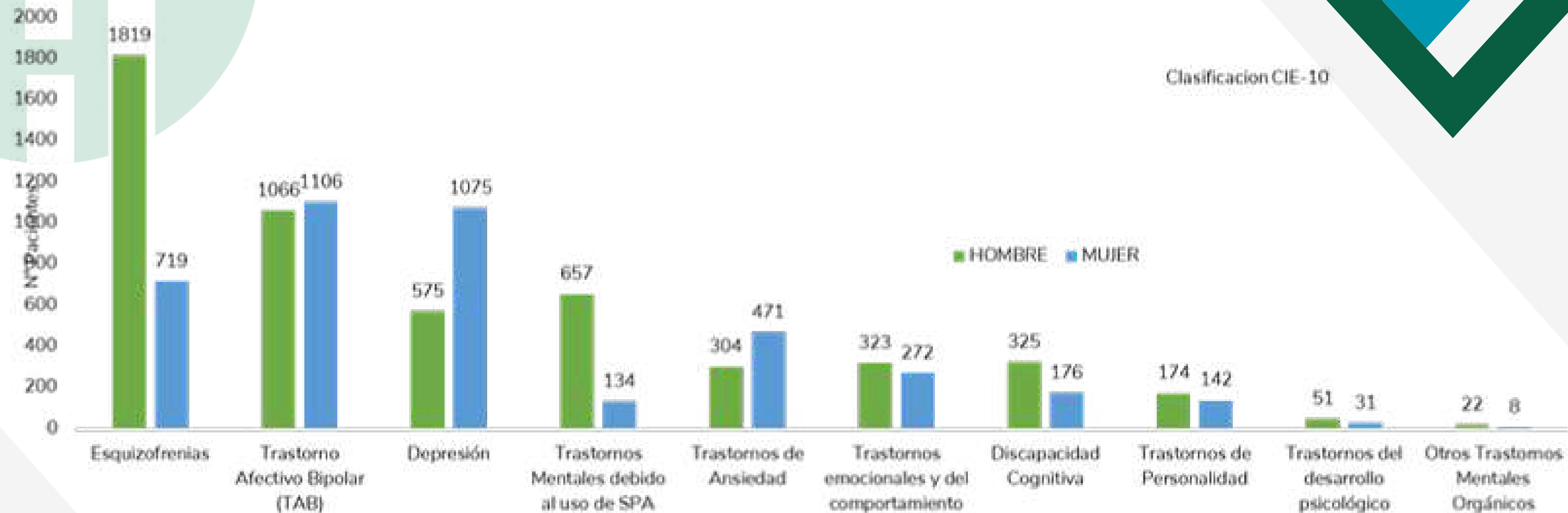
2025



Fuente: Aplicativo Xenco

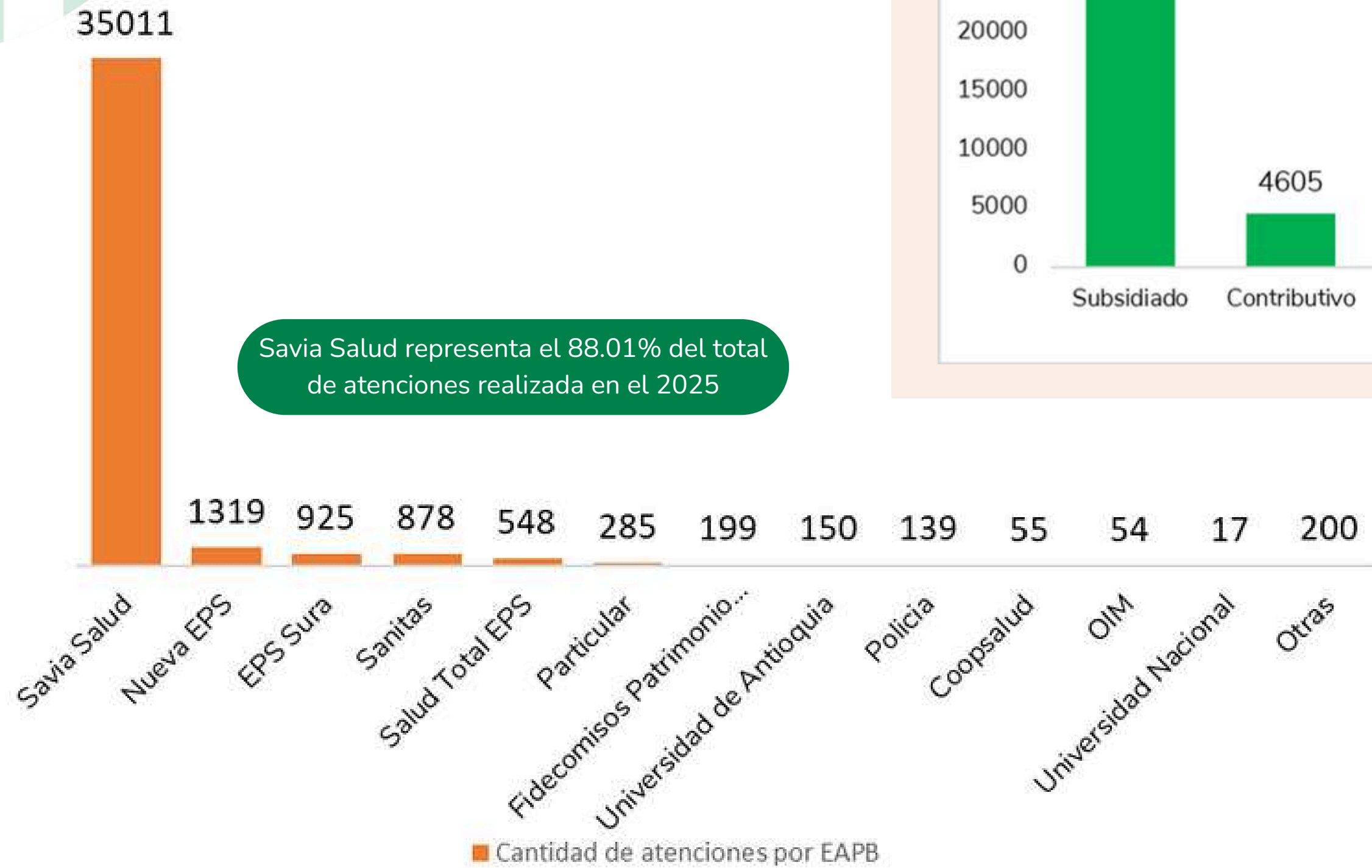
# Morbilidad Hospitalización

2025

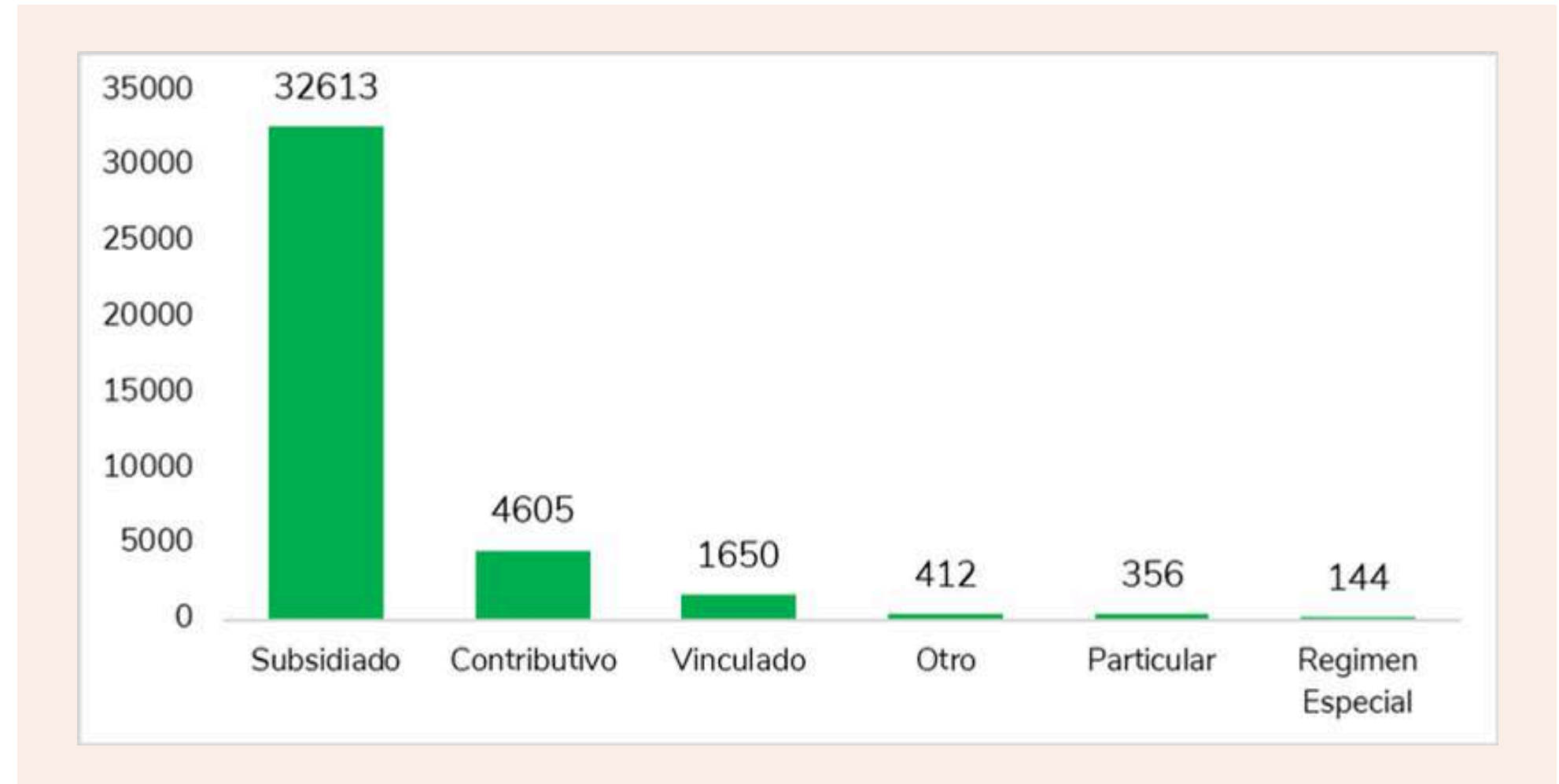


Fuente: Aplicativo Xenco

# Por EAPB



Savia Salud representa el 88.01% del total de atenciones realizada en el 2025



# Por grupo de edad y sexo

2025

> 65

45-65

19-44

15-18

05-14

01-04

2379

4335

4045

7403

7234

6546

1357

1456

2854

2009

117

46

MUJERES = 21.795

HOMBRES = 17.986

8000

6000

4000

2000

0

2000

4000

6000

8000

10000

# Salud mental en el territorio: brigadas y jornadas en Antioquia

2025

SUBREGIÓN	Total JORNADA	Total BRIGADA
Bajo Cauca	23	3
Oriente	100	19
Suroeste	49	9
Occidente	17	5
Norte	63	10
Nordeste	1	5
Magdalena medio	2	1
Valle de Aburra	1	5
Uraba	0	1
<b>Total</b>	<b>256</b>	<b>58</b>

**Jornadas:** atención realizada por telemedicina.

**Brigadas:** atención extramural presencial en los territorios.



*La salud mental llega a cada subregión de Antioquia: conectándonos por **telemedicina** y estando **presentes** en el territorio.*



# Aportes a la Investigación en Salud Mental



# Hacemos ciencia que se siente: avanzamos hacia tratamientos más humanos y efectivos

## En ejecución (4 estudios)

- ALKERMES 312 y 313 (2024 – Actual)  
Pacientes pediátricos con esquizofrenia y trastorno bipolar I.  
Evaluación de aumento de peso y seguridad a largo plazo.
- RGH-188-203 (2020 – Actual)  
Adolescentes con esquizofrenia.  
Seguridad y tolerabilidad a 2 años.
- MDD3003 (2026 – Actual)  
Adultos y adultos mayores con depresión mayor e insomnio.  
Terapia complementaria a antidepresivos.  
Casas farmacéuticas: Alkermes | Gedeon Richter | Janssen  
Research & Development

## Panorama General

- 7 estudios clínicos
- Enfoque principal: esquizofrenia, trastorno bipolar y depresión mayor
- Participación de 4 casas farmacéuticas internacionales
- Estudios en población pediátrica, adolescente y adulta

## Finalizados (3 estudios)

- BI 1346-0011 y BI 1346-0014 (2021–2025 / 2022–2025)  
Esquizofrenia – eficacia y seguridad a largo plazo.  
Boehringer Ingelheim
- RGH-MD-20 (2020–2025)  
Adolescentes con esquizofrenia – estudio internacional multicéntrico.  
Gedeon Richter



Reconocimiento Internacional en Investigación  
En 2025, el laboratorio Alkermes Inc. reconoció al Centro de Investigación del Hospital Mental de Antioquia como sitio #1 en reclutamiento en América.

 26 pacientes evaluados | 20 enrolados



 **La Calidad la  
hacemos todos**



# PAMEEC

Programa de auditoría para el mejoramiento de la atención en salud, tiene como objetivo mejorar la atención al usuario, a través de la autoevaluación y el monitoreo constante de la calidad observada respecto de la calidad esperada.

## Ruta crítica



## Autoevaluación

E.S.E. HOSPITAL MENTAL DE ANTIOQUIA MARÍA UPEGUI - HOMO  
RESUMEN DE CALIFICACIONES POR GRUPOS DE ESTÁNDARES  
2024 - 2025

GRUPOS DE ESTÁNDARES	2024		2025		PUNTOS DESEABLES	PUNTOS FALTANTES 2025
	CICLO 2024	PUNTOS 2024	CICLO 2025	PUNTOS 2025		
Cliente Asistencial	2.2	88	2.4	97	128	31
Direccionamiento	2.1	18	2.7	22	27	4
Gerencia	2.1	11	2.6	13	16	3
Gerencia del Talento Humano	2.2	18	2.4	20	27	6
Gerencia del Ambiente Físico	2.3	14	2.7	16	19	3
Gestión de la Tecnología	2.1	11	2.3	12	16	4
Gerencia de la Información	1.8	13	2.3	16	23	7
Mejoramiento de la Calidad	1.7	34	2.3	46	64	18
<b>TOTALES</b>	<b>2.1</b>	<b>206</b>	<b>2.4</b>	<b>244</b>	<b>320</b>	<b>76</b>

### NOTA:

Los puntos deseables se obtienen a partir de una meta proyectada de calificación 3,2 sobre 5,0 para cada grupo de estándares (320 puntos de 500 posibles). Si bien se obtiene la acreditación con 280 puntos, se considera recomendable el margen de seguridad de 40 puntos adicionales.



# Aprendizaje organizacional y Auditorías 2025

## Aprendizaje organizacional

Como resultado del ciclo de autoevaluación y mejora continua, se fortaleció el modelo de atención, la estandarización de procesos y la gestión integral de la calidad.

Se priorizó:

- Actualización permanente del modelo de prestación de servicios.
- Implementación de indicadores en procesos críticos (Orientación al Usuario, Hospitalización, Egreso y Gestión Humana).
- Actualización de procedimientos en Tecnología Biomédica, Gestión Ambiental y TECAR.
- Fortalecimiento del manual de IAAS como eje de la seguridad del paciente.

## Auditorías internas

- 100% de auditorías ejecutadas a 31 de diciembre de 2025.
- Evaluación del cumplimiento de la ISO 9001:2015 y normatividad vigente.
- Identificación de oportunidades de mejora y fortalecimiento de la cultura de calidad.
- Rondas de calidad como complemento para el seguimiento permanente y la seguridad del paciente.



# SARLAFT – SICOF – PTEE



# Informe SARLAFT – SICOF – PTEE

2025



## Cumplimiento regulatorio

- Monitoreo mensual de transacciones en efectivo
- 0 operaciones sospechosas identificadas
- Reportes de ausencia enviados oportunamente a la UIAF
- Sistema operando conforme a la norma (sin requerimientos)



## Debida diligencia y prevención

- Validación previa en el 100% de las contrataciones
- 1 alerta relevante → No vinculación del candidato
- 634 contratistas verificados
  - 8 alertas LAFT → Sin riesgo vigente
- 4 PEP identificados → Riesgo reputacional (no LAFT)



## Capacitación

- 200 colaboradores capacitados
- Evaluación aplicada
- Certificación individual emitida



# Ejecución de convenios interadministrativos





# Proyectos interadministrativos

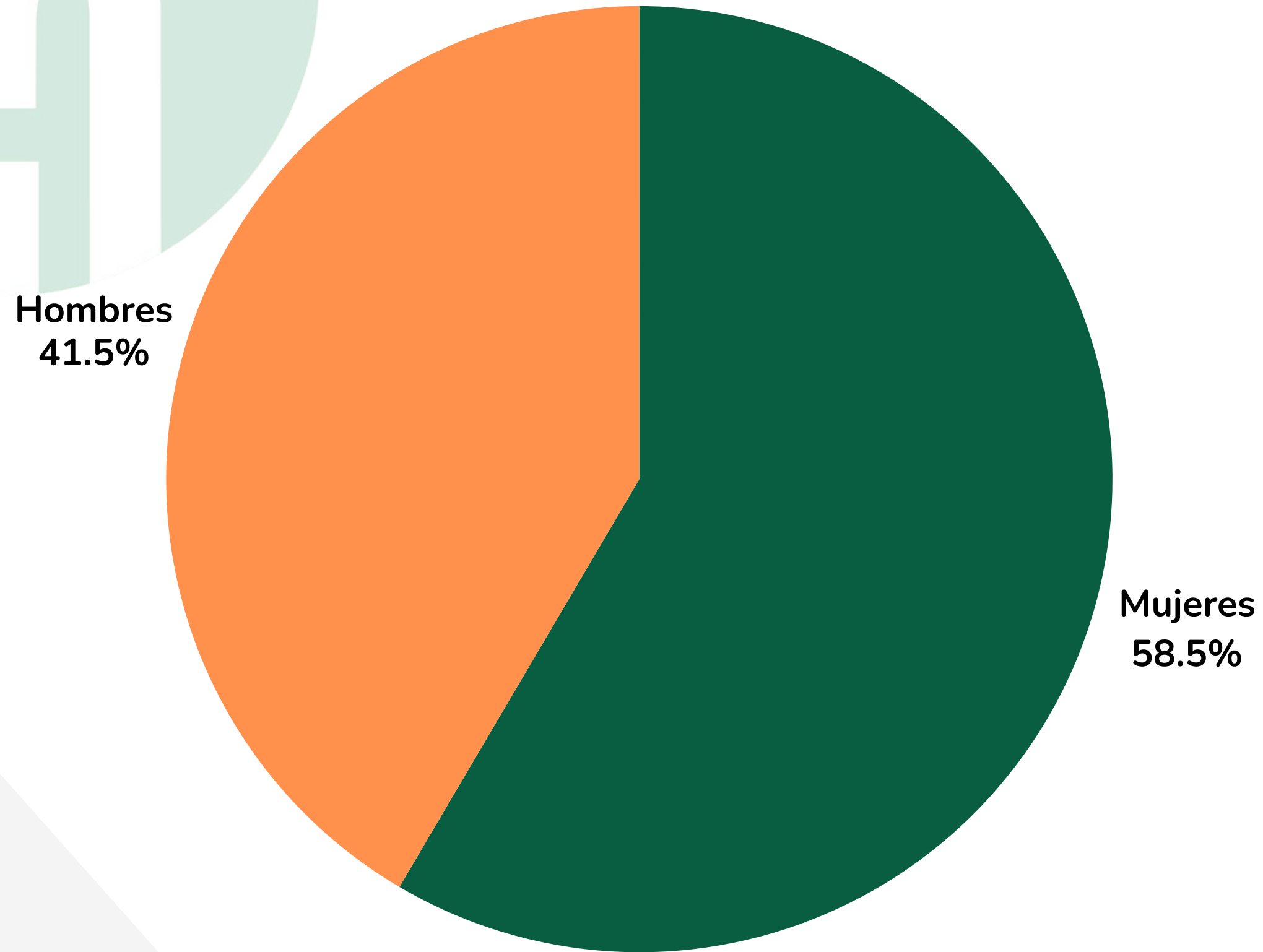
ITEM	NOMBRE	Vr Contrato	% Administracion	Total Administracion
1	Hogar amaras (DX DUAL)	\$ 2.209.551.794	8,50%	\$ 184.913.703
2	Apoyo a la Gestion	\$ 5.165.788.632	11%	\$ 568.236.749
3	Jóvenes Pa'lante	\$ 5.594.439.022	8,50%	\$ 475.527.317
4	Mujeres - Hogar de protección	\$ 3.722.102.006	11%	\$ 392.600.508
5	Salud Emocional	\$ 2.670.642.838	8,50%	\$ 227.004.641
6	Habitante de Calle	\$ 1.214.707.111	8,50%	\$ 103.250.104
7	Salud Mental	\$ 952.007.600	10,00%	\$ 95.200.760
8	PAPSIVI	\$ 94.055.686	9,00%	\$ 8.465.012
<b>TOTAL</b>		<b>\$ 21.623.294.689</b>		<b>2.055.198.795</b>



 **Nuestro  
talento humano**



# Perfil sociodemográfico



Planta total global: 226  
Ocupados: 195 personas  
Mujeres: 114  
Hombres: 81

# Compensación salarial

Personal activo:

**Nómina:**  
**\$16.501.785.303**

**Seguridad social:**  
**\$5.732.876.200**

Pensionados:

**Nómina:**  
**\$6.027.246.476**

**Seguridad social:**  
**\$435.328.800**

# Bienestar laboral

Durante el 2025, el Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos fortaleció de manera integral el talento humano, impactando las dimensiones social, mental, emocional y física del bienestar laboral.

Se promovieron espacios de integración, reconocimiento y acompañamiento psicosocial, así como actividades de motivación, manejo del estrés y promoción de hábitos saludables, contribuyendo al fortalecimiento del clima organizacional y la cultura institucional.

Las estrategias implementadas favorecieron el sentido de pertenencia, el compromiso y el equilibrio integral de los colaboradores.

La evaluación institucional evidenció un **91,45%** de satisfacción, confirmando el impacto positivo del plan en la calidad de vida laboral y en la gestión humana del hospital.

¡Nos esforzamos por ser una entidad que valora y cuida a su equipo!





# Reinducción institucional

Realizada del 15 al 19 de septiembre de 2025

## Objetivos

- Fortalecer el conocimiento institucional en funcionarios nuevos y antiguos.
- Reafirmar los valores, principios éticos y la cultura organizacional, renovando el compromiso institucional.

## Metodología

Se desarrolló bajo dos enfoques complementarios:

- Circuito de Actualizaciones: Charlas magistrales en jornada de la mañana.
- Aprender Jugando: Estaciones didácticas e interactivas en jornada de la tarde, con rotación del personal.

 450 participantes

 94% de satisfacción

RE-INDUCCIÓN INSTITUCIONAL  
VUELO HMO 147

**HMO** ▶ **CON**  
HOMO CONOCIMIENTO

TIME 07:00 AM DATE DEL 15 AL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2025

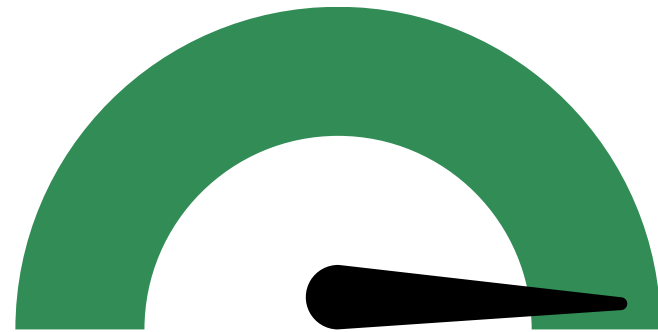
ADDRESS AUDITORIO SALUD MENTAL 3° PISO - HOMO

CALL FOR MORE INFORMATION  
GESTIÓN HUMANA  
NORHA JURADO

 BOARDING PASS

# EXPERIENCIA DEL USUARIO

## SATISFACCIÓN GLOBAL



**97.8%**

Meta: 95%

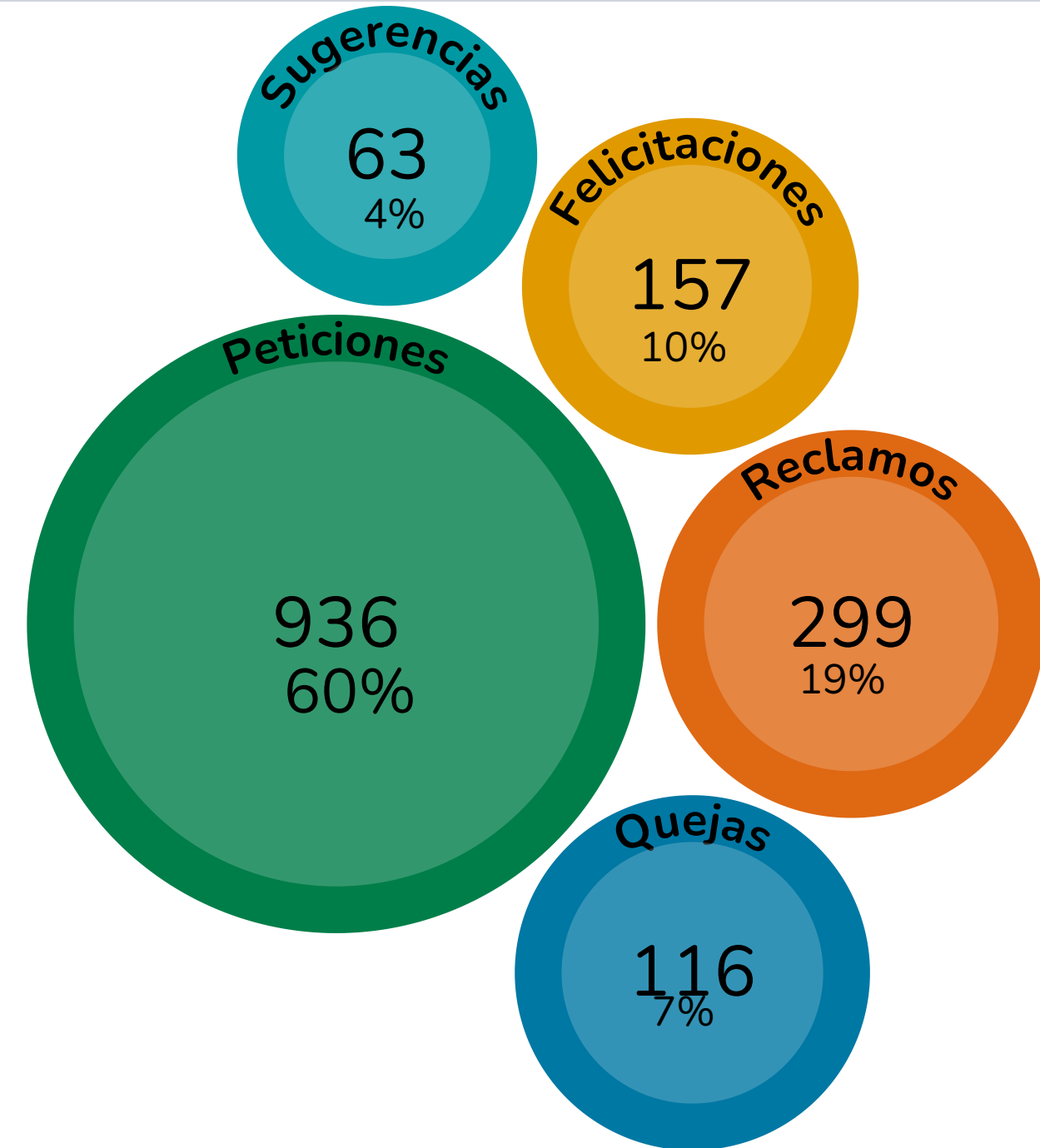
## RESPUESTA A PETICIONES



**3.6 días**

Meta: 15 días

## CONSOLIDADO DE MANIFESTACIONES



## QUEJAS Y RECLAMOS POR TRATO Y AMABILIDAD



**21.9%**

Meta: 50%

## ÍNDICE DE QUEJAS Y RECLAMOS VS TOTAL POBLACIÓN ATENDIDA



**2.33%**

Meta: 5,8



# Cumplimiento SG- SST

## Procesos y cumplimientos

- Plan de Trabajo Anual: 100%
- Objetivos y metas del SG-SST: 100%
- Cumplimiento requisitos legales: 100%
- Matriz de peligros actualizada: 100%
- Inspecciones de seguridad: 100%
- Gestión de contratistas: 100%
- Auditorías SG-SST: 100%
- Autoevaluación estándares mínimos: 95.5%

## Indicadores clave

- Accidentes de trabajo: 31 casos
- Severidad: 44 días
- ↑ 32% frente a 2024
- Principal causa: agresión de pacientes
- Incidencia enfermedad laboral: 0%
- Prevalencia enfermedad laboral: 79 casos
- Accidentes mortales: 0%
- Ausentismo por enfermedad común:
  - 335 incapacidades
  - 1.594 días
  - ↓ 7.8% frecuencia
  - ↓ 30.9% severidad
- Licencias:
  - Maternidad: 2 casos (252 días)
  - Paternidad: 1 caso (14 días)

## Participación y recursos

- COPASST: 100% reuniones y capacitaciones
- Comité de Convivencia: 100% reuniones
- Brigada: 100% formación y simulacros
- Inducción SST: 100% cobertura
- Comunicaciones internas y externas: 100% gestionadas
- Recursos ejecutados en:
  - EPP
  - Sillas ergonómicas
  - Evaluaciones médicas ocupacionales
  - Medición riesgo psicosocial

## Hallazgos y oportunidades de mejora

- 3 hallazgos de auditoría:
  - Evaluación de proveedores SST
  - Aplicación gestión del cambio
  - Evaluación riesgo psicosocial (subsano)
  - Resultado indicador de resultados: 83.3%
  - Fortalecer:
    - Evaluación de acciones correctivas
    - Gestión del cambio
    - Registro e investigación de AT y EL

## Emergencias y gestión

- Brigada formada: 100%
- Simulacros ejecutados: 100%
- Atención de inundaciones en ambas sedes
- 5 reportes de incidentes/condiciones inseguras intervenidos
- 35 trabajadores con seguimiento a recomendaciones médicas

Estado Global:

**100% cumplimiento en estructura y procesos**

Con acciones de mejora en auditoría, gestión del cambio y evaluación de acciones correctivas.





# Obra nuevo edificio



# CRONOLOGÍA DEL PROYECTO

## Reposición Infraestructura Física Nuevo Hospital Mental de Antioquia "HOMO"

**CONSTRUCCIÓN ETAPA III** Estructura Edificio Hospitalización, Acabados e Instalación de Redes del Nuevo Edificio Hospital Mental de Antioquia - Homo en el Marco de la reposición de la Infraestructura Física" Esta Etapa III inició en Mayo de 2020 y terminó en **Diciembre de 2021.**

Valor Contrato Obra \$17.900.483.345,00  
Valor Contrato Interventoría: \$1.166.809.875,00

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ETAPA IV,** Gestión de los Recursos ante El Ministerio de Salud y Protección Social, a través de la Concurrencia, Construcción de presupuestos de Obra e Interventoría, desarrollo de los procesos contractuales y celebración de los contratos derivados del proceso anterior, con inicio en el mes de **DICIEMBRE DE 2022**

**CONSTRUCCIÓN ETAPA IV.** Acabados obra Gris, Blanca y Redes área de hospitalización nivel + 7,00 y Área de Investigación nivel -3,50 del nuevo Edificio Hospital Mental de Antioquia - Homo en el Marco de la reposición de la Infraestructura Física" Valor Total \$7.367.000.000

**CONSTRUCCIÓN ETAPA IV FASE II.** Acabados obra Gris, Blanca y Redes área de hospitalización nivel + 10,50 y nivel +14,00 cubiertas e inicio urbanismo, del nuevo Edificio Hospital Mental de Antioquia - Homo en el Marco de la reposición de la Infraestructura Física" Valor Total \$14.046.048.632,00

**ETAPA IV Y AETAPA IV FASE II**



# ESTADO ACTUAL

2023

## ETAPA IV FASE II

“CONSTRUCCIÓN DE LA ETAPA IV FASE II. Acabados obra Gris, Blanca y Redes área de hospitalización nivel + 10,50 y nivel +14,00 cubiertas e inicio urbanismo, del nuevo Edificio Hospital Mental de Antioquia - Homo en el Marco de la reposición de la Infraestructura Física” **OCUPACIÓN 210 NUEVAS CAMAS**

### Áreas intervenidas.

- HOSPITALIZACIÓN NIVEL +10,50 (PISO 6)
- HOSPITALIZACIÓN NIVEL +14,000 (PISO 7)
- TERMINACIÓN CUBIERTAS PEATONALES
- INSTALACIÓN DE TODOS LOS EQUIPOS.

AVANCE FÍSICO 90%

2025

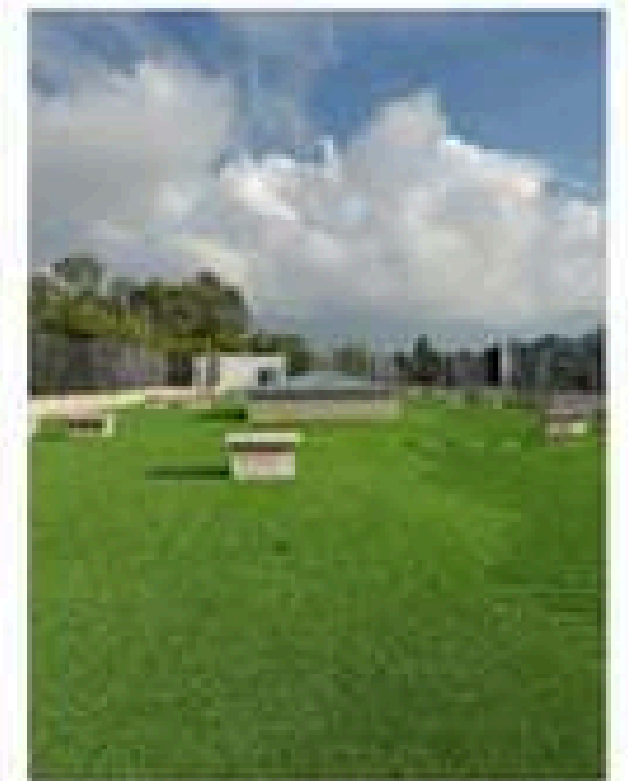
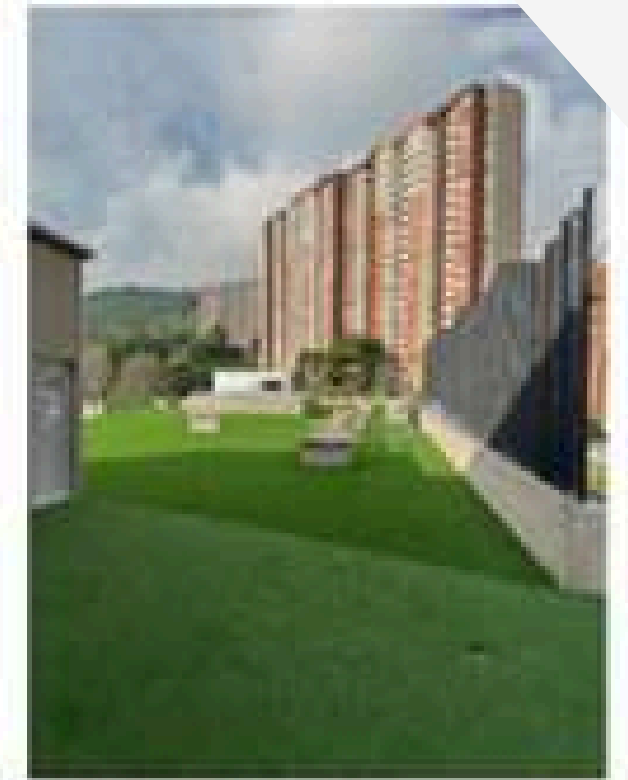
VALOR DE LA INVERSIÓN: **\$14.966.108.632,00**  
Incluido la Interventoría

# ESTADO ACTUAL



2023-26

**CUBIERTA NIVEL +17,50  
Y NIVEL 0,00  
AVANCE 90,00%**

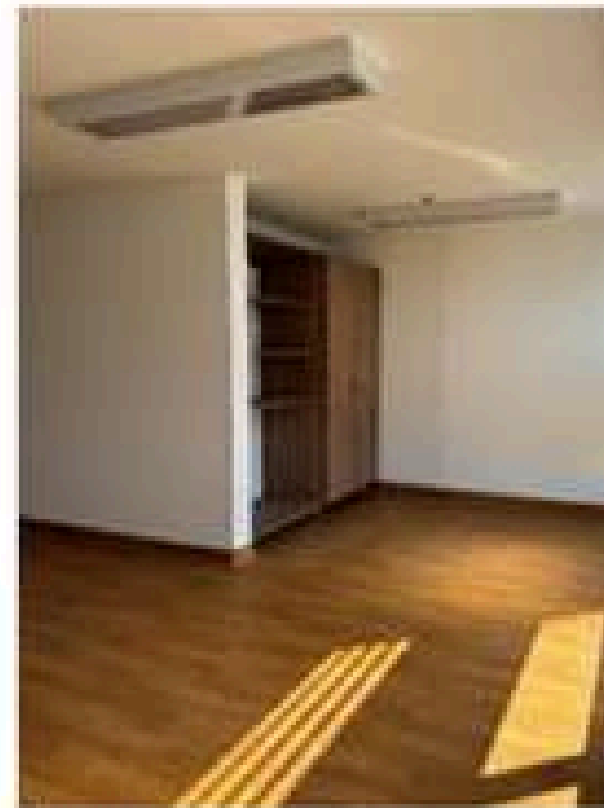
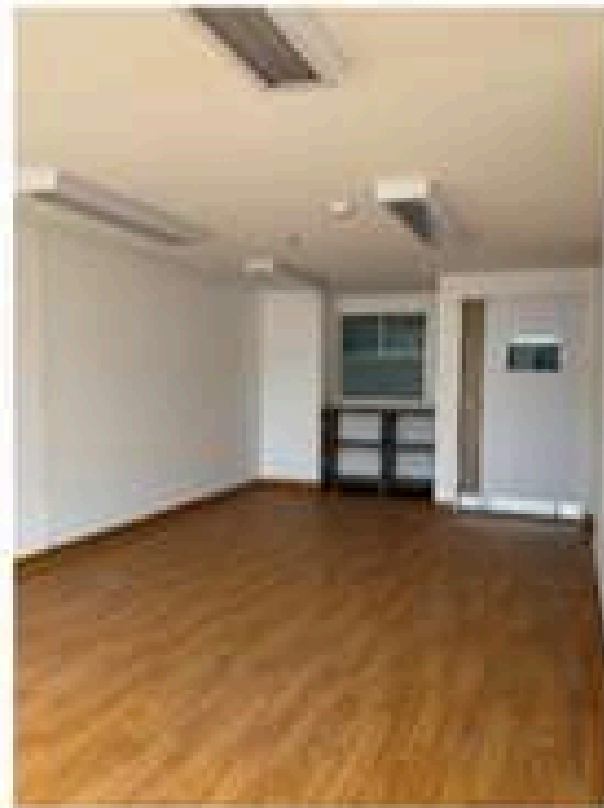
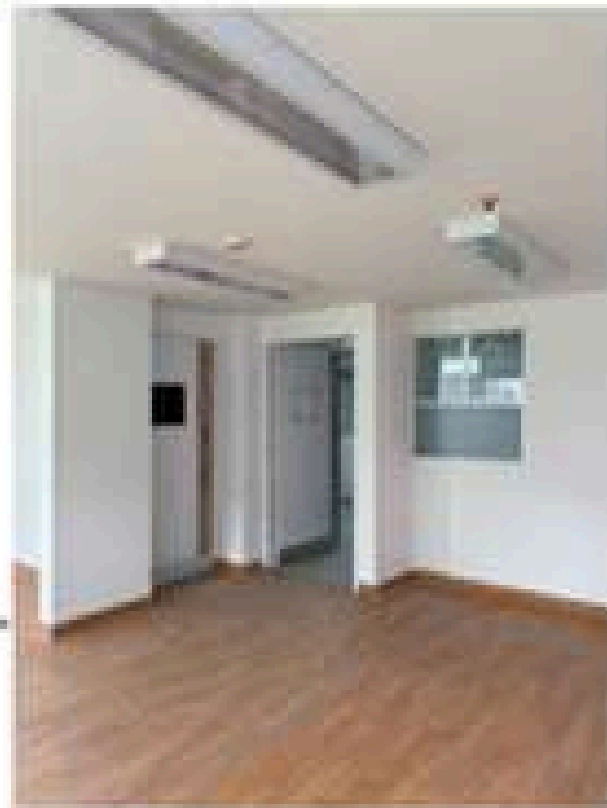
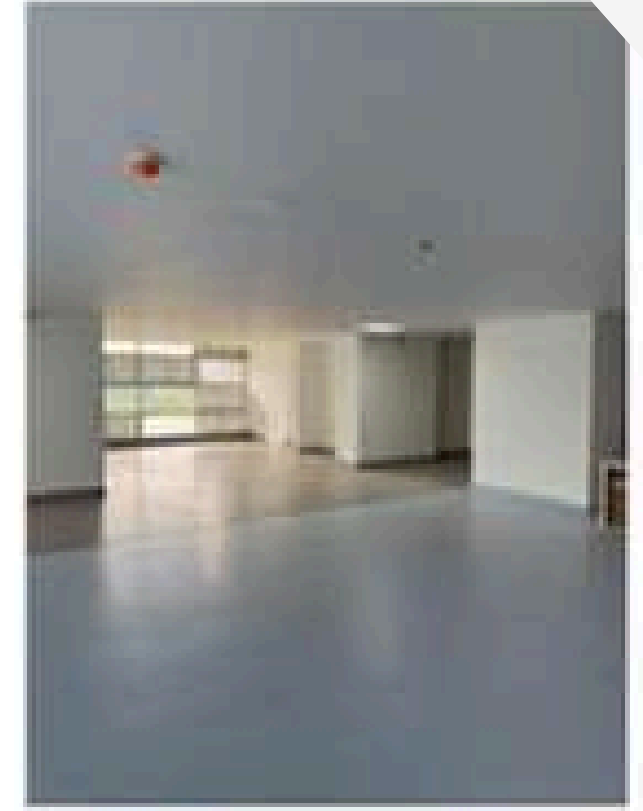
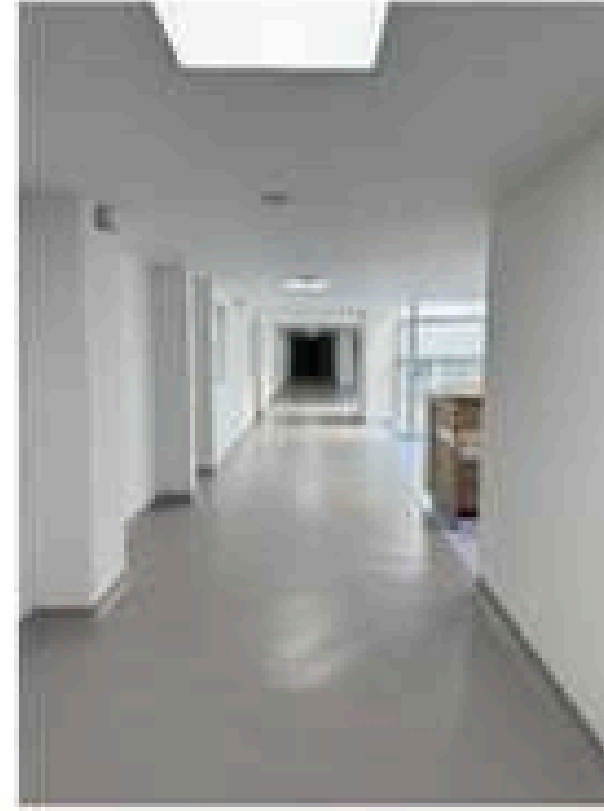


# ESTADO ACTUAL



2023-26

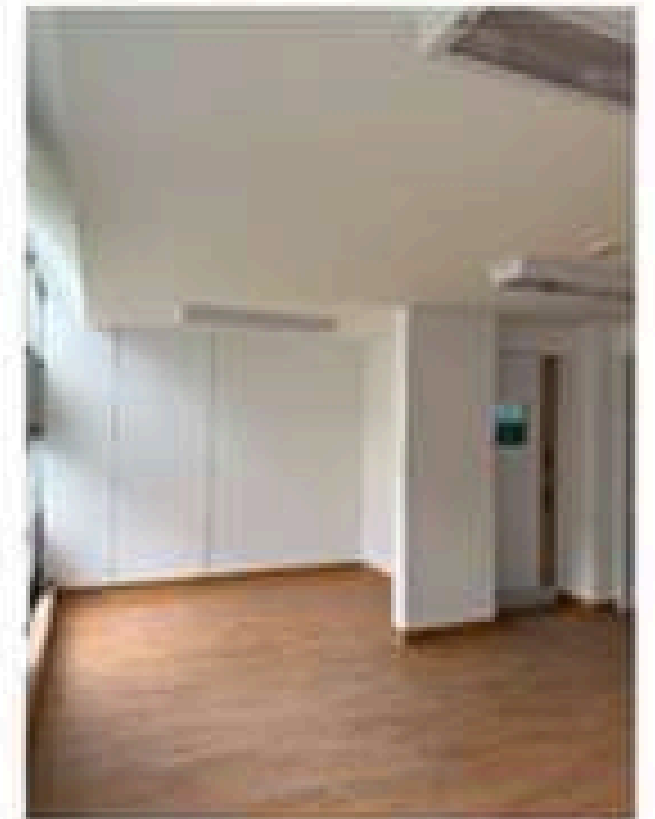
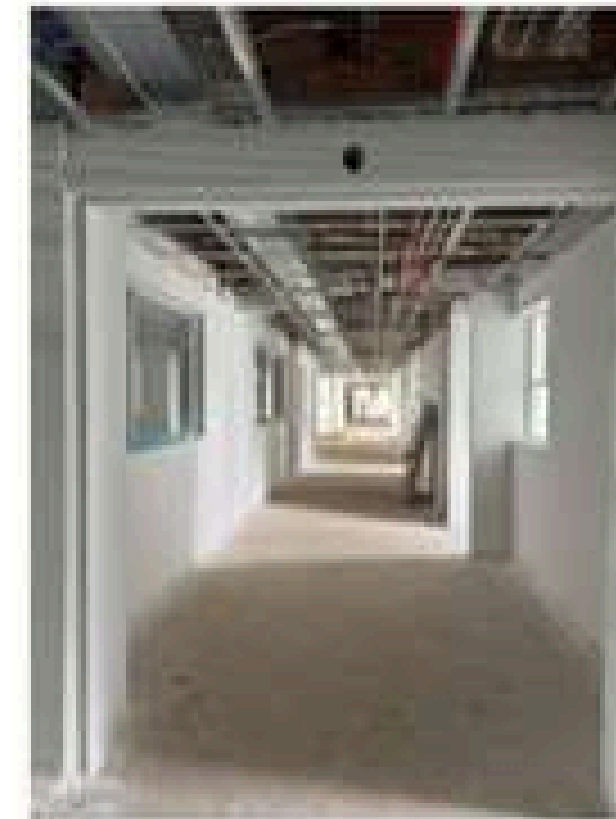
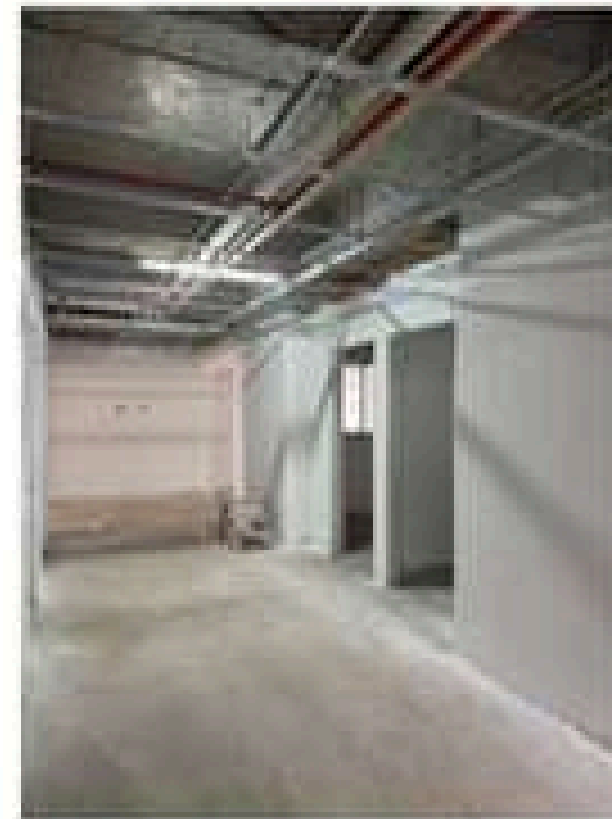
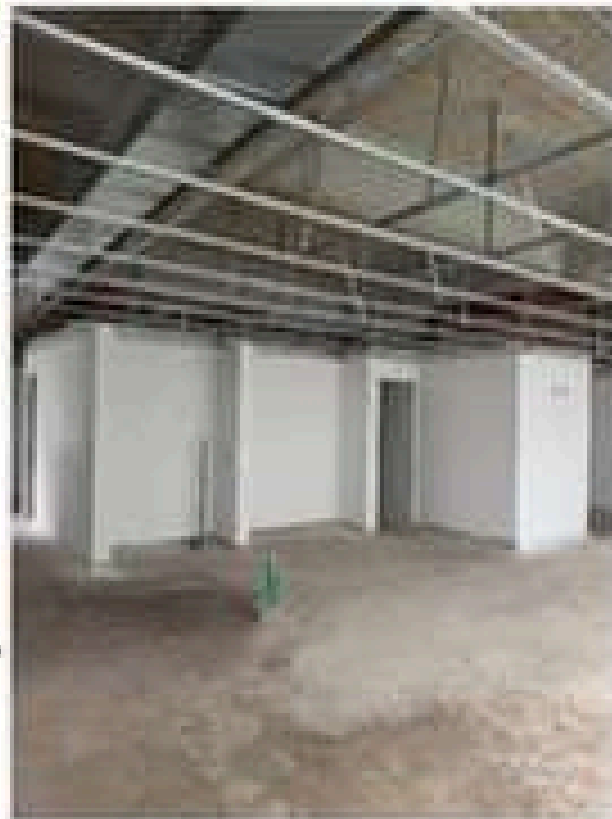
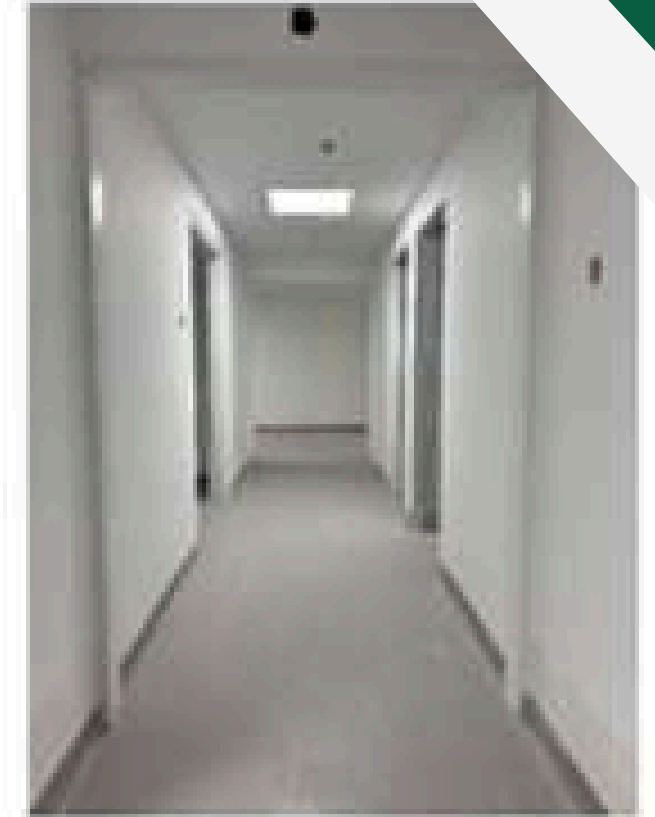
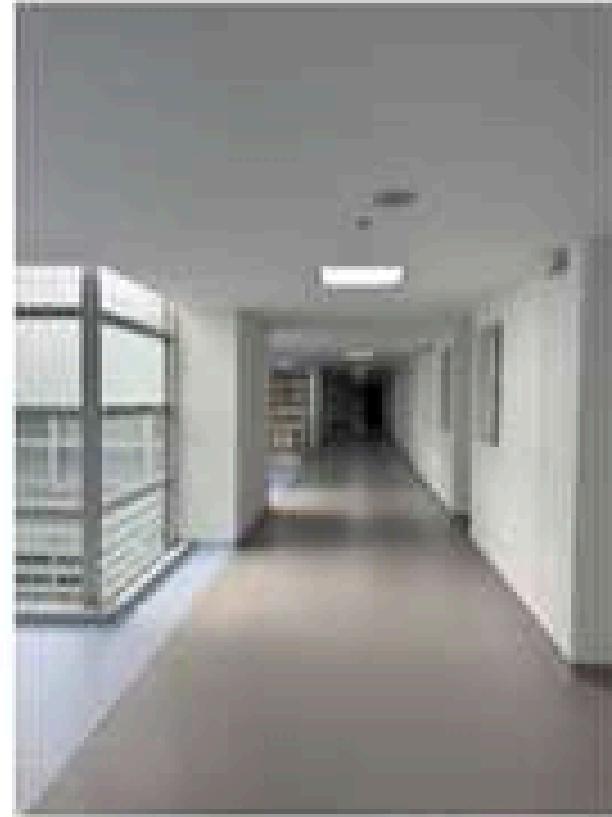
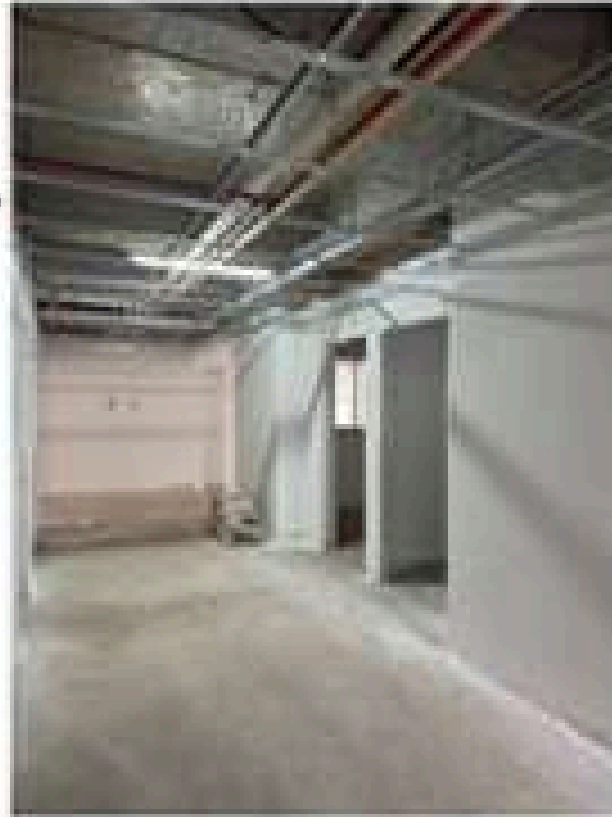
HOSPITALIZACIÓN  
NIVEL +14,00  
**PISO 7**  
AVANCE 99,00%



# ESTADO ACTUAL

2023-26

HOSPITALIZACIÓN  
NIVEL +10,50  
**PISO 6**  
AVANCE 88,48%



# ESTADO ACTUAL

## Estado de la Obra

- Obra terminada el 30 de octubre de 2025.
- Presenta 11% de actividades pendientes por ejecutar.
- Cuenta con Acta de Recibo y Terminación firmada por las partes.
- Se encuentra en proceso de liquidación, con revisión de ítems solicitados por el contratista.
- Se adelanta proceso de afectación de garantía con SURA.
- No es posible finalizar las actividades pendientes con los recursos actuales del IDEA.
- Se recomienda esperar la definición con la aseguradora, dado que se debe recuperar parte del anticipo desembolsado al encargo fiduciario (Bancolombia).
- Actualmente se verifican cantidades de obra solicitadas como mayores ejecuciones y posibles deterioros en actividades ya pagadas.

## Estado de la Interventoría

- Contrato terminado el 15 de noviembre de 2025.
- Presenta 11% de actividades pendientes.
- Cuenta con Acta de Recibo y Terminación firmada por las partes.
- Se encuentra en proceso de liquidación, con revisión de recursos pendientes por pagar.
- Existe un saldo a favor de \$210.847.083, según informe parcial de supervisión N.º 19 (14 de noviembre de 2025).
- De las adiciones 01 y 02, solo se han trasladado parcialmente recursos a la cuenta del proyecto.
- Se recomienda gestionar el traslado de \$346.623.651 pendientes de giro al IDEA.
- Con el reintegro de estos recursos y la recuperación del anticipo no amortizado, el proyecto podría alcanzar un saldo total estimado de \$2.627.844.450,40, sujeto a la recuperación efectiva de dichos valores.



# Informe financiero



# Situación de los recursos

## BALANCE GENERAL

CUENTA	NOMBRE CUENTA	dic 2025	dic 2024	Variación \$	Mag %
1	ACTIVO	\$ 369.391.530.874	\$ 371.818.403.668	-\$ 2.426.872.794,20	-0,65%
2	PASIVOS	\$ 181.883.594.704	\$ 172.196.989.894	\$ 9.686.604.810,07	5,63%
3	PATRIMONIO	\$ 187.507.936.170	\$ 199.621.413.775	-\$ 12.113.477.604,27	-6,07%
4	INGRESOS	\$ 101.103.934.470	\$ 99.330.782.704	\$ 1.773.151.765,83	1,79%
5	GASTOS	\$ 20.990.794.084	\$ 18.824.141.118	\$ 2.166.652.965,36	11,51%
6	COSTOS DE VENTAS	\$ 81.909.829.508	\$ 72.752.524.846	\$ 9.157.304.662,15	12,59%

# Situación de los recursos

ESTADO DE RESULTADOS					
CUENTA	NOMBRE CUENTA	dic 2025	dic 2024	Variación \$	Mag %
43	INGRESOS OPERACIONALES - VENTA DE SERVICIOS	\$ 98.747.455.323,92	\$ 83.470.124.712,00	\$ 15.277.330.611,92	15,47%
63	COSTOS DE VENTAS DE SERVICIOS	\$ 81.909.829.507,87	\$ 72.752.524.845,72	\$ 9.157.304.662,15	11,18%
	RESULTADO BRUTO	\$ 16.837.625.816,05	\$ 10.717.599.866,28	\$ 6.120.025.949,77	36,35%
51	DE ADMINISTRACION Y OPERACIÓN	\$ 17.784.133.463,33	\$ 15.732.173.951,44	\$ 2.051.959.511,89	11,54%
53	DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONES	\$ 1.357.488.386,04	\$ 1.142.260.273,94	\$ 215.228.112,10	15,85%
	RESULTADO OPERACIONAL	\$ -2.303.996.033,32	\$ -6.156.834.359,10	\$ 3.852.838.325,78	-167,22%
44	SUBVENCIONES	\$ 1.187.366.905,00	\$ 14.130.319.251,00	-\$ 12.942.952.346,00	-1090,06%
48	OTROS INGRESOS	\$ 1.169.112.241,24	\$ 1.730.338.741,33	-\$ 561.226.500,09	-48,00%
58	OTROS GASTOS	\$ 1.849.172.234,20	\$ 1.949.706.892,83	-\$ 100.534.658,63	-5,44%
	RESULTADO DEL EJERCICIO	\$ -1.796.689.121,28	\$ 7.754.116.740,40	\$ 3.392.146.484,32	-188,80%

ITEM	Suma de SALDO
ARRENDAMIENTO OPERATIVO (OTRAS CUENTAS POR COBRAR)	56.509.718
ATENCION CON CARGO SUBSIDIO A LA OFERTA (VINCULADOS)	120.931.519
CAPACITACIONES	37.129.251
COMITE DE ETICA	466.434.589
CUOTAS PARTES	1.814.580.558
DISPENSARIO MEDICO MEDELLIN	82.536.433
FONDO NACIONAL DE SALUD PPDL	40.745.804
INCAPACIDADES (OTRAS CUENTAS POR COBRAR)	79.984.564
MEDICINA PREPAGADA	11.137.969
OTRAS CUENTAS POR COBRAR	28.532.391
OTROS CONVENIOS DE SALUD DEPARTAMENTALES	2.376.653.385
PARTICULAR	350.000
REGIMEN CONTRIBUTIVO CAPITADO	276.324.821
REGIMEN CONTRIBUTIVO EVENTO	6.627.622.482
REGIMEN ESPECIAL	24.334.298
REGIMEN ESPECIAL FUERZAS MILITATES	74.086.230
REGIMEN ESPECIAL MAGISTERIO	323.725.925
REGIMEN ESPECIAL OTROS	31.609.345
REGIMEN ESPECIAL POLICIA NACIONAL	252.926.501
REGIMEN SUBSIDIADO CAPITADO	12.729.596.992
REGIMEN SUBSIDIADO EVENTO	9.440.360.659
RIESGOS LABORALES (ARL)	9.966.274
SERV. SALUD CENTRO DE INVESTIGACIONES	421.979.354
USUARIOS	225.448.751
<b>Total general</b>	<b>35.553.507.815</b>

**Cartera**  
2025

# Cuentas por pagar

2025

000 - 060 DIAS

 16.157.582.349

061 - 090 DIAS

 2.367.165.633

091 - 180 DIAS

 5.057.042.720

181 - 360 DIAS

 3.692.626.398

MAS DE 361 DIAS

\$3.601.693.094

TOTAL

 30.876.110.194



# Fortalecimiento de la Comunicación Interna y Externa



# La comunicación institucional muestra recuperación y fortalecimiento sostenido

## Comunicación Interna

75,4%

### Satisfacción positiva

- ↑ +7,6 pp vs. semestre anterior
- 👤 122 colaboradores participaron
- 📱 86,9% reconoce WhatsApp institucional como el canal más efectivo

### ✓ Avances

- Tendencia sostenida de mejoría
- Reducción de insatisfacción
- Mayor percepción de cercanía y oportunidad

### ⚠ Retos estructurales

- Comunicación desde Dirección (45,1%)
- Comunicación con líderes (23%)
- Persistencia del rumor (18%)

🎯 **Meta 2026: superar el 80%**

## Comunicación Externa

90,75%

### Satisfacción positiva

- ↑ Mejora frente al 89,5% anterior
- 📱 Evaluación aplicada a seguidores reales en redes sociales
- ✓ Percepción externa sólida y en crecimiento

## Cumplimiento ITA sitio web

94/100

Estos resultados reflejan un fortalecimiento de la confianza en la comunicación institucional, basada en la transparencia y la cercanía. Asimismo, se consolida la presencia activa en redes sociales con contenido educativo en salud mental y espacios permanentes como los Encuentros de Cuidadores, realizados cada jueves a la 1:00 p.m., como referente de orientación para la comunidad.



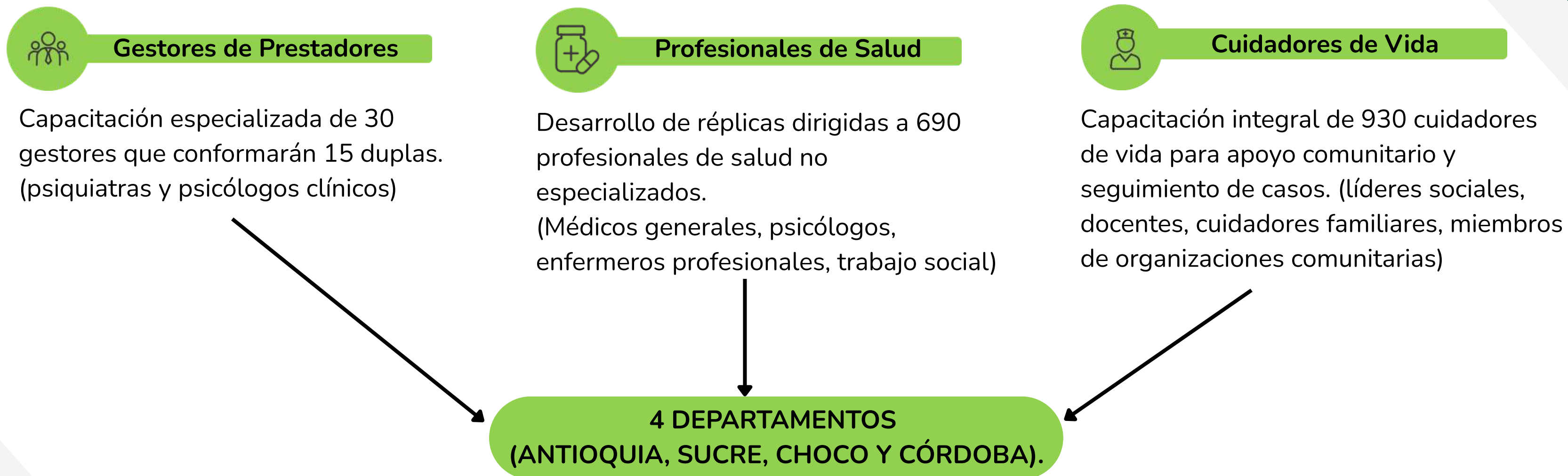
# Nuestra hoja de ruta 2026



# PROGRAMA PARA MEJORAR EL ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD MENTAL EN COLOMBIA

Fortalecimiento de la red integrada e integral territorial de servicios de salud.  
*El HOMO como Centro regional de referencia en salud mental*

## CAPACITACIÓN EN EL USO DE LA GI-MHGAP 2.0



Asignación de recursos por parte del Ministerio de Salud:  
**\$1.910.960.000**

# PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA

Proyecto	Entidad	Inversión HOMO	Valor del Proyecto	Estado
Adecuación de obras mayores – edificio antiguo	Ministerio de Salud	\$330 millones (estudios y diseños)	\$20.000 millones	En espera de aprobación

# MODELO DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN (MSPI)

Línea de acción	Objetivo	Estado
Actualización Resolución 0385 (MSPI)	Vigencia normativa SGSI	✅ Finalizada
Procedimiento Gestión de Incidentes	Mitigar pérdida/exposición de datos	🕒 Pendiente (mar-26)
Pruebas de respaldos en Azure	Garantizar disponibilidad	🔄 En curso (trimestral)
Inventario de activos de información	Proteger información crítica	🔄 En curso
Plan de capacitación en ciberseguridad	Prevenir phishing e ingeniería social	🕒 Pendiente (jun-26)
Autoevaluación ISO 27001	Identificar brechas SGSI	🕒 Pendiente (jun-26)
Interoperabilidad segura con MinSalud	Fortalecer intercambio de datos	🔄 En ejecución
Actualización firewall y antivirus	Evitar accesos no autorizados	✅ Activo
Mejoramiento continuo	Cerrar hallazgos Control Interno	🔄 En ejecución

# FORTALECIMIENTO Y AMPLIACIÓN DE SERVICIOS

Línea estratégica	Objetivo	Servicios en estudio	Estado
Apertura de servicios complementarios afines a la salud mental	Ampliar capacidad resolutive y atención integral del paciente	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medicina interna</li><li>• Neurología</li><li>• Endocrinología</li><li>• Imaginología</li></ul>	En estudio de viabilidad



¡Sanamos *mentes,*  
transformamos *vidas!*

# ¡Gracias!



Calle 38 No 55-310, Santa Ana, Bello



[www.homo.gov.co](http://www.homo.gov.co)



Línea de atención

604 4448330

Línea única de citas

604 5200510

Somos **HOMO**



Empresa Social del Estado  
HOSPITAL MENTAL DE ANTIOQUIA  
— María Upegui —  
**HOMO**

*Síguenos en redes sociales*

