



**SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL**





<b>Entidad</b>	E.S.E. Hospital Mental de Antioquia María Upegui HOMO
<b>Vigencia</b>	2026
<b>Fecha de Seguimiento</b>	30 de abril de 2026
<b>Fecha de Publicación</b>	14/05/2026

**Seguimiento N°1 (Corte del 01 de Enero al 30 de abril de 2026)**

FASE	N° Actividades programadas al corte	N° Actividades ejecutadas al corte	%	Descripción de Actividad	Seguimiento
FASE 1 Diagnóstico y alineación normativa	1	1	100%	Realizar diagnóstico del Programa de Transparencia y Ética Empresarial vigente y su alineación con la normatividad aplicable (Supersalud y referentes de PTEE).	Se evidencian dos informes de diagnóstico elaborados en el mes de enero y febrero de 2026 del Programa de Transparencia y Ética Empresarial y su alineación con la normatividad, elaborados por la oficina de planeación.
FASE 1 Diagnóstico y alineación normativa	1	1	100%	Desarrollar mesas de trabajo con las áreas responsables de los instrumentos del Programa de Transparencia y Ética Empresarial para revisar el estado actual, proponer ajustes y definir responsables.	Se evidencia acta de mesa de trabajo realizada el 23 de febrero de 2026.
FASE 2 Diseño y ajuste del instrumento del PTEE	1	1	100%	Ajustar la Estructura y contenidos del documento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial.	Se evidencia documento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial Ajustado (borrador).
FASE 2 Diseño y ajuste del instrumento del PTEE.	1	1	100%	Diseñar y ajustar los instrumentos transversales y programáticos del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) conforme a los lineamientos vigentes.	Se evidencian los instrumentos del Programa de Transparencia y Ética Empresarial.
FASE 2 Diseño y ajuste del instrumento del PTEE.	1	0	0%	Validar internamente el documento y los instrumentos del Programa de Transparencia y Ética Empresarial ajustado.	A la fecha del seguimiento la actualización y/o ajuste de los instrumentos del Programa de Transparencia y Ética Pública no se encuentra aprobado por el Comité de Gestión y Desempeño
FASE 4 Evaluación y mejora continua	1	1	100%	Informe cuatrimestral de avance de la actualización y fortalecimiento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial.	Se evidencia Informe de avance de actualización y fortalecimiento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial.
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>83%</b>		

Componente	Acciones propuestas	Acciones cumplidas	Acciones no cumplidas	Porcentaje de cumplimiento de seguimiento
FASE 1 Diagnóstico y alineación normativa	1	1	0	100%
FASE 1 Diagnóstico y alineación normativa	1	1	0	100%
FASE 2 Diseño y ajuste del instrumento del PTEE.	1	1	0	100%
FASE 2 Diseño y ajuste del instrumento del PTEE.	1	1	0	100%
FASE 2 Diseño y ajuste del instrumento del PTEE.	1	0	1	0%
FASE 4 Evaluación y mejora continua	1	1	0	100%
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>83%</b>

**Conclusión:** Se concluye con un cumplimiento del 83% de las actividades programadas para el primer cuatrimestre (enero-abril) del año 2026, del Plan de Fortalecimiento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial. Esta pendiente la aprobación de la actualización y/o ajuste de los instrumentos por parte del Comité de Gestión y Desempeño, la cual está programada en el cronograma para el mes de abril y mayo.

<b>Seguimiento a la estrategia</b>	<b>Cargo:</b> Jefe Control Interno	 Calle 38 N° 55 -310 Bello-Colombia- Teléfono (4)4448330 Fax: (4) 4527479 Línea de atención 018000417474-Nit 890-905-166-8-www.homo.gov.co	
	<b>Nombre:</b> Alba Libia Loaiza Henao		
Proyecto: Luz Deisy Tamayo Palacio-Profesional Universitaria.			